

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN, TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN LAZIZAA CHICKEN & PIZZA DI SIDOARJO

Anang Surahman¹, Agus Mulyono², Wulan Purnamasari³

Fakultas Ekonomi, Prodi Manajemen Universitas Maarif hasyim Latif
Jl. Ngelom Megare, Taman Sidoarjo 61257

e-mail : anangs@gmail.com, agusmul@dosen.umaha.ac.id,
wulan_purnamasari@dosen.umaha.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan Lazizaa Chicken & Pizza dengan sampel berjumlah 60 responden. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *purposive*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS 21.0 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh persamaan $Y = 3,361 + 0,690X_1 + 0,326X_2 + \epsilon$. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 6,823 > t_{tabel} 2,003$ dengan nilai signifikansi 0,000. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif namun tidak terlalu signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 2,133 > t_{tabel} 2,003$ dengan nilai signifikansi 0,037. Hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} 85,704 > F_{tabel} 3,16$ dengan nilai signifikansi 0,000. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. dari hasil analisis juga diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,750. Artinya, kedua variabel bebas kompensasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 75% terhadap motivasi kerja karyawan, sedangkan sisanya 25% merupakan sumbangan/kontribusi variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan

Abstract

This research aims to know the influence of compensation and leadership style against that employee motivation Lazizaa Chicken & Pizza. This research was conducted against the employees of Lazizaa Chicken & Pizza with sample totaled 60 respondents. Sampling method by using purposive. Data analysis technique used was Multiple Linear regression analysis using SPSS program for windows21.0. Based on the results of the analysis of the data obtained equations $Y = 3.361 + 0,690X_1 + 0,326X_2 + \epsilon$. The test results show that partially compensated partially positive and significant effect against employee motivation, it is It can be seen from the value $t_{calculate} the 6.823 > t_{table} 2.003$ value 0.000 significance. While the variable style of leadership has a positive influence but not very significantly to employee motivation, it can be seen from the value $t_{calculate} 2.133 > t_{table}$ -value significance 2.003 0.037. F test results retrieved value $F_{count} 85.704 > F_{table} 3.16$ with significance value 0.000. Thus it can be concluded that the simultaneous variable compensation and leadership style are positive and significant effect against the employee motivation. from the analysis results also obtained coefficient determination (R^2) of 0.750. That is, both the free variable compensation and leadership style are jointly contributing 75% of labor motivation

towards employees, while the remaining 25% is a donation/contribution of other variables that are not observed in research These.

Keywords: compensation, leadership styles, Employee Motivation

PENDAHULUAN

Dalam memenuhi suatu kebutuhan pelanggan tentu banyak sekali berbagai aspek yang perlu diperhatikan oleh perusahaan, dalam hal ini kemampuan dan perkembangan karyawan yang harus terus ditingkatkan adalah hal utama dalam peningkatan produktifitas perusahaan, maka dari itu peningkatan kinerja karyawan adalah hal penting yang perlu diperhatikan oleh manajemen atau pimpinan, karena dengan peningkatan daya mutu kualitas karyawan dalam suatu perusahaan tentu akan mendorong dan meningkatkan produktifitas perusahaan agar semakin lebih baik lagi.

METODE PENELITIAN

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan teknik kuisioner.

Sampel

Teknik *nonprobability sampling* yang akan digunakan oleh peneliti adalah *Purposive Sampling*. Sampel yang dipilih dengan metode *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel yang telah ditentukan sebelumnya berdasarkan maksud dan tujuan penelitian. Adapun kriteria yang dijadikan pertimbangan adalah karyawan yang telah bekerja di Lazizaa Chicken & Pizza lebih dari 3 bulan. Karyawan yang memenuhi kriteria tersebut berjumlah 60 karyawan. Maka 60 karyawan tersebut yang akan dijadikan sampel penelitian

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi Linier Berganda

Model hubungan variabel dalam penelitian ini disusun dalam fungsi atau persamaan sebagai berikut:

$$Y = 3,361 + 0,690X_1 + 0,326X_2 + \varepsilon$$

Hasil

Pengujian untuk masing-masing variabel penelitian yang terdiri dari kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza adalah sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi (X1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 ^a	.750	.742	1.99704

* Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

Dari tabel hasil *output* SPSS dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi sebesar 6,823. Maka t_{hitung} tersebut nilainya diatas atau lebih besar dari t_{tabel} ($6,823 > 2,003$).

2. Variabel gaya kepemimpinan (X2)

Dari tabel hasil *output* SPSS dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} dari variabel gaya kepemimpinan sebesar 2,133. Maka t_{hitung} tersebut diatas atau lebih besar dari t_{tabel} ($2,133 > 2,003$).

3. Koefisien Determinasi (R²)

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan program SPSS memperoleh koefisien R² sebesar 0,750 yang berarti bahwa kedua variabel bebas kompensasi dan gaya kepemimpinan mempunyai prosentase keeratan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza sebesar 75%, sedangkan sisanya (100% - 75%) sebesar 25% dipengaruhi variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Pembahasan

Dari penjelasan sebelumnya, didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Pengaruh kompensasi (X1) terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza (Hipotesis 1)

Hipotesis pertama yang diajukan bahwa “kompensasi diduga mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza” adalah terbukti benar. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $6,823 > t_{tabel}$ 2,003 dengan nilai signifikansi 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Berdasarkan hasil tersebut maka H1 diterima.

2. Pengaruh gaya kepemimpinan (X2) terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza (Hipotesis 2)

Hipotesis kedua yang diajukan bahwa “gaya kepemimpinan diduga mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza” adalah terbukti benar. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,133 > t_{tabel}$ 2,003 dengan nilai signifikansi 0,037. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif namun tidak terlalu signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Berdasarkan hasil tersebut maka H2 diterima.

3. Pengaruh kompensasi (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza

Hipotesis ketiga yang diajukan bahwa “ kompensasi dan gaya kepemimpinan secara simultan diduga mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza” adalah terbukti benar. Hal ini dapat dibuktikan dengan

nilai F_{hitung} sebesar $85,704 > F_{tabel}$ 3,16 dengan nilai signifikansi 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Berdasarkan hasil tersebut maka H3 diterima.

Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan penjelasan hasil penelitian yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Lazizaa Chicken & Pizza, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel bebas kompensasi (X1) secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Dengan nilai t_{hitung} $6,823 > t_{tabel}$ 2,003 dengan signifikansi 0,000. Sehingga H0 ditolak dan Ha diterima.
2. Variabel bebas gaya kepemimpinan (X2) secara parsial mempunyai pengaruh positif namun tidak terlalu signifikan terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Dengan nilai t_{hitung} $2,133 > t_{tabel}$ 2,003 dengan signifikansi 0,037. Sehingga H0 ditolak dan Ha diterima.
3. Variabel bebas kompensasi (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Lazizaa Chicken & Pizza. Dengan nilai F_{hitung} $85,704 > F_{tabel}$ 3,16 dengan signifikansi 0,000. Sehingga H0 ditolak dan Ha diterima.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.

- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?/ Edisi Pertama*. Jakarta : PT . Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku 2 Edisi Dua Belas. Alih Bahasa: Diana Angelica. Jakarta: Selwmba Empat.
- Sedarmawanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Suwantno, Dan Priyansa Juni Donni. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2004. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. SUN

